

VERDENSMÅLSCERTIFICERING HANDLEPLAN

HVORFOR

Hvad er bibliotekets overordnede målsætning med verdensmålsarbejdet?

Vi ønsker med verdensmålsarbejdet at styrke vores egen og borgernes viden og handlekraft i den bæredygtige omstilling. Vi vil gerne være en drivkraft for samarbejde og oplysning både internt på Holstebro Kommunes biblioteker og i lokalsamfundet.

HANDLEPLANENS STARTDATO: 1. april 2026

PERIODE <i>Udfyld for 3 år.</i>	HVAD <i>Hvad skal der ske? Hvilken aktivitet eller tiltag skal gennemføres?</i>	HVEM <i>Hvem står for det? Hvem andre er med?</i>	HVORNÅR <i>Hvornår skal det foregå?</i>	HVORDAN <i>Hvad kræver det evt. af forarbejde?</i>	MÅLSÆTNING <i>Hvad er målet med aktiviteten?</i>
 OPLYSNING <i>Fokus på arrangementsafvikling, løbende formidling og videndeling med andre biblioteker</i>					
ÅR: 2026	<ol style="list-style-type: none"> Kvartalsvis afvikling af verdensmålscafeer med forskellige temaer f.eks. gode rejsetips med nedsat CO2, Vi spiser bælgfrugter... Vi afvikler vores arrangementer og events efter Klimaagendaens "kort guide til grønne events". Vi laver bogudstillinger for både børn og voksne, hvor vi fx formidler grønne tiltag og uddrag fra Verdens bedste nyheder mm. ifm. vores arrangementer. 	<p>Verdensmålsgruppen i samarbejde med ARKO</p> <p>De arrangements- og eventansvarlige</p> <p>Verdensmålsgruppen i samarbejde med de udstillingsansvarlige</p>	<p>Uge 17 og fremad</p> <p>NU</p> <p>Kvartalsvis</p>	<p>Ideudvikling på dedikeret morgenmøde.</p> <p>Orienterer sig i guiden Alle har fået den</p> <p>Både i børn og i voksen. Koordineres med de udstillingsansvarlige.</p>	<p>Synliggørelse af verdensmålsarbejdet overfor brugerne</p> <p>Leve op til kommunens klimaagenda</p> <p>Synliggørelse</p>


	<p>4. Alle medarbejdere bærer verdensmålsnålen, og vi har logo med verdensmålene på alle vores plakater og på hjemmesiden. Her formidler vi også vores dogmer og handleplan – og de tiltag, vi gør inden for verdensmålene.</p> <p>5. Vi afvikler i samarbejde med Eksperimentarium formidlingsinstallationen Legedalen med natur- og klimaformidling.</p>	<p>Indkøb og PR</p> <p>Børneformidlerne og IØ i samarbejde med Eksperimentarium, DN og Friluftsrådet</p>	<p>Efter certificering</p> <p>Maj - september</p>	<p>Hele personalet forbedres på, hvad det indebærer</p> <p>Planlægning af aktiviteter og besøg af institutioner og SFO'er</p>	<p>Synliggørelse</p> <p>Formidling og synliggørelse</p>
ÅR: 2027	<p>1. Vi udvikler på den digitale formidling omkring verdensmålene – for både børn og voksne.</p> <p>2. Vi udvikler tilbud om verdensmål og klima til flere målgrupper</p>	<p>Verdensmålsgruppen i samarbejde med Webgruppen og PR</p> <p>Verdensmålsgruppen i samarbejde med relevante medarbejdere</p>			<p>Synliggørelse</p> <p>Synliggørelse</p>
ÅR: 2028	<p>1. Ved indkøb af nyt profiltøj, poser og andet merch er verdensmålskirklen trykt/broderet ved siden af vores logo.</p>	<p>Ledelsen og indkøb</p>			<p>Synliggørelse</p>



INVOLVERING


Fokus på inddragelse af borgere og lokalsamfund, etablering af fællesskaber for bæredygtighed

ÅR: 2026	1. Vi tager initiativ til etableringen af Grønne Nabofællesskaber i Holstebro – og evt. i Vindeby og Ulfborg.	Verdensmålsgruppen i dialog med Klimaagendaen	Efter certificeringen	Inviterer relevante personer fra Grønne Nabofællesskaber	At etablere grupper i Holstebro Kommune
	2. Vi deltager aktivt som både koordinator og afvikler af Verdensmålsuge 17, hvor vi inddrager kommunale aktører, Klimaagendaen og foreninger til både planlægning og afvikling af arrangementer og aktiviteter i uge 17.	Sygehusgrunden, Slagteriet, VIA, Klimaagendaen	Uge 17	Planlægning af fælles program	Fokus på udvalgte verdensmål og klima
	3. Etablering af grupper med guidet fælleslæsning inden for det sociale område	Guidet fælleslæsningsgruppen og Center for psykiatri/ Center for sundhed	Løbende i 2026	Dialog mellem parterne	Fokus på social bæredygtighed
	4. Vi afvikler Mental Sundhedsdag den 10. oktober og sætter fokus på social bæredygtighed	I samarbejde med Social forvaltningen/ Center for psykiatri	10. oktober	Planlægning af dagen	Fokus på social bæredygtighed
	5. Vi afvikler Natur- og sangvandring med naturformidling og fællessang	I samarbejde med Musikskolen/Sangkraft og naturvejledere	April-september	Planlægning af de 4 ture	Fokus på social bæredygtighed

ÅR: 2027	<p>1. Fortsat arbejde med GFL-fællesskaber og udvikling af dette</p> <p>2. Projektarbejde ift. næste skridt på tværs i samarbejdet i Holstebro Kommune omkring klimagendaen og viden om klima samt formidling af denne.</p> <p>3. Gennem involvering af frivillige arbejder vi på at skabe fællesskaber omkring biblioteket og involvere borgerne i vores aktiviteter.</p>	<p>Guidet fælleslæsningsgruppen</p> <p>Medarbejdere fra biblioteket og andre forvaltningsmedarbejdere</p> <p>Medarbejdere fra biblioteket og samarbejdspartnere</p>	<p>Løbende</p> <p>Følger fælles plan for Holstebro Kommune</p> <p>Løbende</p>	<p>Planlægning og etablering med de involverede parter</p> <p>Drøftelser på tværs af forvaltninger</p> <p>Arbejde med input fra borgere.</p>	<p>Fokus på Forbrug, fællesskaber og (social) bæredygtighed</p> <p>Fokus på samarbejde omkring klima og verdensmål i Holstebro Kommune</p> <p>Fokus på fællesskaber og bæredygtige aktiviteter</p>
ÅR: 2028	Fastholdelse og videreudvikling af initiativer, der er sat i værk	Verdensmålsgruppen og ledelsen	Løbende		
 ORDEN I EGET HUS <i>Fokus på indkøb og ressourceforbrug, udearealer og på biblioteket som bæredygtig arbejdsplads (trivsel og social bæredygtighed)</i>					
ÅR: 2026	1. Vi etablerer censor på lys på samtlige kontorer samt udskiftning til LED	Ledelsen og fælles ejendomscenter/Rådhusbetjente	Løbende	Dialog mellem verdensmålsgruppen og ledelsen	

	<p>2. Vi starter overvejelserne på stop af indkøb af plast – både til aktiviteter og service</p> <p>3. Vi stopper salg af vandflasker og brug af engangskopper i Kaffebaren. Vi etablerer vandautomat, hvor man kan tanke i egen flaske, vi skænker kaffe i krus, og vi opfordrer til, at man har sin egen kop med til arrangementer.</p> <p>4. Vi stopper deltagelsen i Børnebilletten ved ikke selv at uddele gave og for at signalere, at vi ikke støtter et unødigt forbrug. Vi tænker alternative muligheder for gaver.</p> <p>5. Vi forbereder, at der kun sælges økologiske/fairtrade produkter i Kaffebaren</p> <p>6. Vi går i gang med arbejdet for at skabe VILD MED VILJE – på græsset foran de kommunale bygninger i Vinderup.</p> <p>6. Vi nedsætter vores papirforbrug til et minimum. Det gælder plakater, programmer og tegnepapir. Vi overvejer alternativer til plakater.</p>	<p>Ledelsen</p> <p>Ledelsen</p> <p>Ledelsen og relevante medarbejdere, og i samarbejde med Handelsstandsforeningen</p> <p>Ledelsen</p> <p>Ledelsen og vej/park</p> <p>Ledelsen og PR</p>	<p>Løbende</p> <p>Løbende</p> <p>Efter 2026</p> <p>Løbende</p> <p>Efterår 2026</p> <p>Så hurtigt som muligt</p>	<p>Dialog mellem verdensmålsgruppen og ledelsen</p> <p>Dialog mellem verdensmålsgruppen og ledelsen</p> <p>Vi udvikler alternativ ved at involvere medarbejdere og samarbejdspartnere</p> <p>Dialog mellem verdensmålsgruppen og ledelsen</p> <p>Ledelsen tager det op med relevante fra forvaltningen</p> <p>Ingen plakater til filialer – de printer selv. Begrænset antal programmer med opfordring til at dele.</p>	<p>Fokus på forbrug og viden om det</p> <p>Fokus på fællesskab og trivsel</p> <p>Fokus på vild natur og ressourcer</p>
--	---	--	---	---	--

	<p>7. Vi afvikler konkurrencer om lys- og papirforbruget</p> <p>8. Til brug i Kreaværkstederne tænkes genbrug – f.eks. bøger og blade</p> <p>9. Verdensmålsarbejdet er med som punkt på personalemøderne, ligesom der på INTRA er en fast infobox med nyt fra Verdensmålsgruppen.</p> <p>10. Skaber overblik over eget lager med hensyn til alt fra møbler, skiltning, effekter mm. i forhold til at mindske unødigt indkøb, lageropbevaring og spild.</p>	<p>Verdensmålsgruppen</p> <p>Verdensmålsgruppen</p> <p>Ledelsen og relevante medarbejdere</p> <p>Ledelsen og relevante medarbejdere</p>	<p>Efterår 2026</p> <p>NU</p> <p>Så hurtigt som muligt</p> <p>Så hurtigt som muligt</p>	<p>Undersøger muligheder for at måle forbrug</p> <p>Planlægning</p> <p>Ideudvikling og planlægning</p> <p>Undersøgelse for at skabe overblik, planlægning og oprydningsprojekt</p>	<p>Fokus på fællesskab og trivsel</p> <p>Mindske vores forbrug af perler mm.</p> <p>Information og inddragelse af kolleger</p> <p>Fokus på orden og mindske forbrug og spild</p>
ÅR: 2027	<p>1. Vi stopper al indkøb af engangsplast.</p> <p>2. Vi sælger kun økologiske/fairtrade produkter i Kaffebaren.</p> <p>3. Vi arbejder videre med alternativer til papirudgaver af plakater og programmer mm. – f.eks. indkøb af digital infoskærm</p>	<p>Ledelsen og relevante medarbejdere</p> <p>Ledelsen og relevante medarbejdere</p> <p>Ledelsen og relevante medarbejdere</p>			<p>Fokus på unødigt forbrug</p>

ÅR: 2028	Vi implementerer en alternativ ferieaktivitet som skaber liv i bymidten – i stedet for Børnebilletten	Ledelsen og relevante medarbejdere og i samarbejde med Handelsstandsforeningen.			
 FORANKRING <i>Fokus på medarbejderinvolvering, kompetenceudvikling og intern organisering</i>					
ÅR: 2026	Medarbejderworkshop med formidling af dogmer og handleplan	Ledelsen og verdensmålsgruppen			
	Fortsat fokus på orden i eget hus (intern organisering) også i bogstavelig forstand og med involvering af medarbejderne.	Ledelsen og relevante medarbejdere			
	Vi afholder temamøde om klimapsykologi v. Solveig Roepstorff og Klimatalks for hele personalet.	Verdensmålsgruppen	Uge 17 – tirsdag den 21. april		
	Verdensmålsgruppen uddannes som verdensmålsambassadører og afvikler efterfølgende kompetenceforløb for kolleger	Ledelsen og verdensmålsgruppen	Forår 2026 og efter sommerferien		
ÅR: 2027	Årlig medarbejderworkshop med genbesøg af dogmer og handleplan	Ledelsen og verdensmålsgruppen			
	Fortsat fokus på orden i eget hus (intern organisering) også i bogstavelig forstand og med involvering af medarbejderne.	Ledelsen og relevante medarbejdere			

ÅR: 2028	Årlig medarbejderworkshop med genbesøg af dogmer og handleplan	Ledelsen og verdensmålsgruppen			